



Toyota Caetano Portugal, S.A.
Fábrica de Ovar

Política da Qualidade, Ambiente e Segurança e Saúde no trabalho

A Toyota Caetano Portugal - Fábrica de Ovar defende e pratica uma abordagem pró-ativa da gestão, garantindo condições de trabalho seguras e saudáveis e reconhecendo no desenvolvimento sustentável um componente fundamental do seu desenvolvimento empresarial.

Na fábrica de Ovar comprometemo-nos a:

1. Cumprir as **obrigações de conformidade** aplicáveis à nossa actividade;
2. Definir objetivos e iniciativas nos domínios da qualidade, do ambiente e da segurança e saúde no trabalho inseridos no sistema integrado de gestão, promovendo a sua revisão sistemática e a sua **melhoria contínua**, com o propósito de equilibrar riscos e benefícios (oportunidades) de curto e médio/longo prazo;
3. Identificar e minimizar os perigos e os riscos para todas as partes interessadas, garantindo a proteção do **ambiente natural** (através da prevenção da poluição e da degradação dos recursos), a prevenção da poluição e a **prevenção de lesões e afeções da saúde relacionadas com o trabalho**;
4. Assumir a qualidade, ambiente e segurança e saúde no trabalho como fatores decisivos para garantir a **preferência dos nossos clientes**, trabalhando sob o lema "**os produtos Toyota são sinónimo de qualidade**";
5. Garantir a implementação de **programas de formação, informação e consulta dos colaboradores** (para melhorar a qualidade e o desempenho ambiental e de segurança), e a **participação dos colaboradores e seus representantes**, no âmbito da segurança e saúde no trabalho.

Ovar, outubro 2019



Presidente & CEO Director Fábri

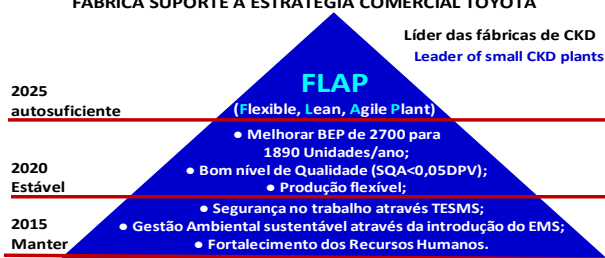


Toyota Caetano Portugal, S.A.
Fábrica de Ovar

Estratégia 2025

FÁBRICA SUPORTE À ESTRATÉGIA COMERCIAL TOYOTA

Líder das fábricas de CKD
Leader of small CKD plants



FLAP
(Flexible, Lean, Agile Plant)

- Melhorar BEP de 2700 para 1890 Unidades/ano;
- Bom nível de Qualidade (SQA<0,05DPV);
- Produção flexível;
- Segurança no trabalho através TESMS;
- Gestão Ambiental sustentável através da introdução do EMS;
- Fortalecimento dos Recursos Humanos.

Ovar, maio 2021



Presidente & CEO Director Fábri